



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, फरवरी 29—मार्च 6, 2004, शनिवार/फाल्गुन 10—फाल्गुन 16, 1925
No. 5] NEW DELHI, FEBRUARY 29—MARCH 6, 2004, SATURDAY/PHALGUNA 10—PHALGUNA 16, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आयुध कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के वर्ग 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1977, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयुध कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के वर्ग 'क' और 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है,

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आयुध कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के वर्ग 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1977, की अनुसूची में

(क) स्तंभ 1 में क्रमांक संख्या 1 पर 'प्रधानाचार्य, हायर सेकेण्डरी स्कूल' शब्दों के स्थान पर 'प्रधानाचार्य, श्रेणी-I' शब्द रखे जाएंगे।

(ख) स्तंभ 1 में क्रमांक संख्या 2 पर 'हेड मास्टर हाई स्कूल' शब्दों के स्थान पर 'प्रधानाचार्य श्रेणी-II' शब्द रखे जाएंगे।

3. उपाबंध-III में स्तंभ 1 पर 'स्नातकोत्तर अध्यापक' (समूह 'ग') शब्दों के स्थान पर सांका०नि० 91/95 के अनुसार 'स्नातकोत्तर अध्यापक' समूह 'ख' अराजपत्रित शब्द रखे जाएंगे।

[फाइल सं० 10(4)/93/रक्षा (फैक्ट्री-1)]

राजेन्द्र सूद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

New Delhi, the 20th February, 2004

S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President of India hereby makes the following rules to amend the Ordnance Factories Organization (Group "A" & "B" Posts of School Establishment) Recruitment Rules, 1977 as follows, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ordnance Factories Organization (Group "A" and "B" posts of School Establishment) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Ordnance Factories Organization (Group "A" and "B" posts of School Establishment) Recruitment Rules, 1977 :—

(a) In column 1, at serial No. 1, for the words "Principal Higher Secondary School" "Principal Grade-I" shall be substituted.

(b) In column 1 at serial No. 2, for the words "Headmaster, High School" the words "Principal Grade-II" shall be substituted.

3. In Annexure-III at column 1 for the word "Post Graduate Teacher" (Group "C") as per SRO 91/95, the word "Post Graduate Teacher" shall be substituted as Group "B" Non-Gazetted.

[File No. 10(4)/93/D (Fy. I)]

RAJINDER SOOD, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2004

का०नि०आ० 24.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा मेजर अनिल शर्मा का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सुबाथू में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा० सं० 19/20/सुबाथू/सी/डीई/2001/393/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी० आर० मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2004

S.R.O. 24.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board. Subathu by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Maj. Anil Sharma.

[F. No. 19/20/Subathu/C/DE/2001/393/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2004

का०नि०आ० 25.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सुबाथू ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर मनोज ठाकुर को छावनी बोर्ड, सुबाथू का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर अनिल शर्मा के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा० सं० 19/20/सुबाथू/सी/डीई/2001/393/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी० आर० मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2004

S.R.O. 25.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Maj. Manoj Thakur has been nominated as a member of the Cantonment Board, Subathu by the Station Commander, Subathu in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Maj. Anil Sharma whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/20/Subathu/C/DE/2001/393/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 26.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय वायुसेना अनौद्योगिक समूह 'घ' पद, भर्ती नियम, 1989 में एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों को भारतीय वायुसेना अनौद्योगिक समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 कहा जाएगा।
2. ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
3. भारतीय वायुसेना अनौद्योगिक समूह 'घ' पद, भर्ती नियम, 1989 में, अनुसूचियों के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. 1. पद का नाम | : प्रहरी/चौकीदार |
| 2. पदों की संख्या | : 1151* (2001) |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 2550-55-2660-60-3200 रु. |
| 5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार | : लागू नहीं |
| पर चयन या अचयन पद | |
| 6. सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) | : नहीं |
| नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय | |
| है या नहीं | |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)। |

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	वांछनीय : प्रहरों के रूप में दो वर्ष के अनुभव सहित प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास कॉलम 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 1 : फोडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के किसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख के 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष 2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य 3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	लागू नहीं।

2. 1. : मुख्य प्रहरी/मुख्य चौकीदार

2. : 54* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक अराजपत्रित और अननुसचिवीय

4. : 2610-60-3150-85-3540 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं
8. : लागू नहीं
9. : लागू नहीं
10. : नहीं
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए),
12. : प्रोन्नति : प्रहरी/चौकीदार जिन्होंने न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'अ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. एडमिट अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध —सदस्य

न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

14. : लागू नहीं !

3. 1. : लश्कर/मलेरिया रोधी लश्कर

2. : 7641* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अनौद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं।
6. : नहीं।
7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **अनिवार्य :**
प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।
9. : लागू नहीं।
10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास कॉलम 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फोडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—**

- | | |
|---|----------|
| 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं। | —सदस्य |

14. : लागू नहीं।

4. 1. : लश्कर (रिडल)

2. : 688* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 2650-65-3300-70-4000 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं
8. : लागू नहीं
9. : लागू नहीं
10. : नहीं
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)।
12. : **प्रोन्नति** : ऐसा लश्कर/मलेरिया रोधी लश्कर जिसने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष की सेवा की है और विहित प्रोन्नति ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति, के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध —सदस्य

न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

14. : लागू नहीं।

5. 1. : झाड़ूकश/सफाईवाला

2. : 4190* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक अराजपत्रित और अनुसूचित

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : वांछनीय : प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग

—अध्यक्ष

2. प्रभागी अफसर सिविलियन प्रशासन

—सदस्य

3. कमिशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध

—सदस्य

न हों जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

14. : लागू नहीं

6. 1. : झाड़ू कश (टिडल) सफाईवाला (टिडल)
2. : 189* (2001)
- * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक राजपत्रित और अनुसचिवीय
4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं
8. : लागू नहीं
9. : लागू नहीं
10. : नहीं
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)।
- प्रोन्नति : ऐसा झाड़ूकश जिसने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष की सेवा की है और विहित प्रोन्नति ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है।
12. : टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
- आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं।
- प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
- टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—
- | | |
|---|----------|
| 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध | —सदस्य |
- न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।
14. : लागू नहीं।

7. 1. : कैडेट अर्दली

2. : 41* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित और अनुसूचित

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **वांछनीय :** कैडेट अर्दली के रूप में तीन वर्ष का अनुभव, अधिमानतः प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : आमेतान द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **आमेतान :** ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)** जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष

2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य

3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध —सदस्य
न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

14. : लागू नहीं।

8. 1. : हैड कैडेट अर्दली
2. : 41* (2001)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक राजपत्रित अनुसचिवीय
4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं
8. : लागू नहीं
9. : लागू नहीं
10. : नहीं
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)।
12. : प्रोन्नति : ऐसे कैडेट अर्दली जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष की सेवा की है और विहित प्रोन्नति ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध | —सदस्य |

न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

14. : लागू नहीं।

9. 1. : कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर
2. : 93* (2001)
* कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक असुरक्षित और अनुसूचित
4. : 2650-65-3300-70-4000 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं
7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक हूट)।
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : वांछनीय : गेस्टेटर ऑपरेटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।
आवश्यक : सातवीं कक्षा उत्तीर्ण और गेस्टेटर ड्रिलीकेटर को संभालने का अच्छा ज्ञान हो।
9. : नहीं।
10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : यूनिट आधार पर विभागीय प्रोन्नति द्वारा जिसमें न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसा लश्कर जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की सेवा की है।
टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिसके पास काल 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव है।
प्रतिनियुक्त/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—
1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध —सदस्य
न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।
14. : लागू नहीं।

10. 1. : नाई

2. : 10* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित और अनुसूचित

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **वांछनीय :** नाई के रूप में तीन वर्ष के अनुभव सहित प्राइमरी स्कूल उद्घोषण या समरूप/संबंधित क्षेत्र या व्यवसाय के भूतपूर्व सैनिक।

9. : लागू नहीं।

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **आमेलन :** ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिसके पास कालम 8 में विनिर्दिष्ट अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अल्पकालिक भर्ती के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : क्रीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)** जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग

—अध्यक्ष

2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन

—सदस्य

3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

—सदस्य

14. : लागू नहीं।

11. 1. : धोबी

2. : 926* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित और अनुसूचित

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **वांछनीय :** धोबी के रूप में तीन वर्ष के अनुभव सहित प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं।

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **आमेलन :** ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास कालम 8 में विनिर्दिष्ट अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—**

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष

2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य

3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं। —सदस्य

14. : लागू नहीं।

12. 1. : आया/वार्ड सहायिका

2. : 193* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसूचित

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : वांछनीय : आया के रूप में तीन वर्ष के अनुभव सहित प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं।

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिसके पास कालम 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. प्रभारी अफसर, सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. कमिशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध
न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं | —सदस्य |

14. : लागू नहीं।

13. 1. : **वैटर**

2. : 1949* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक, अराजपत्रित और अनुसूचिवीय

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : ट्रेड में छः माह के अनुभव सहित आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं।

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास कालम 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फोडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | — अध्यक्ष |
| 2. प्रभारी अफसर, सिविलियन प्रशासन | — सदस्य |
| 3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं। | — सदस्य |

14. : लागू नहीं।

14. 1. : वांशर अप

2. : 795* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अनौद्योगिक राजपत्रित और अननुसूचित

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं।

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशन में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास कालम 8 में विनिर्दिष्ट अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फीडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग | —अध्यक्ष |
| 2. प्रभारी अफसर, सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |
| 3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं। | —सदस्य |

14. : लागू नहीं।

15. 1. : गार्डनर/माली

2. : 231* (2001)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अनौद्योगिक अराजपत्रित और अनुसूचित

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं

6. : नहीं

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के साधारण अभ्यर्थियों के संबंध में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : वांछनीय : माली/गार्डनर के रूप में तीन वर्ष के अनुभव सहित प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं।

10. : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (भूपूर्व सैनिकों के लिए), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्न फार्मेशनों में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास कालम 8 में विनिर्दिष्ट अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी : फौडर वर्ग के विभागीय अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष

2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य

3. कमीशन प्राप्त अफसर जो उस अनुभाग से सम्बद्ध —सदस्य

न हो जहां प्रोन्नतियां/पुष्टियां की जानी हैं।

14. : लागू नहीं।

[फा० सं० वा०से०मु०/23049/आर०आर०/अनौ०/पी०सी०-4/39/रक्षा(नियुक्तियां)/2004]

आर० के० शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम रक्षा मंत्रालय, सं० का०नि०आ० 365, तारीख 15 दिसम्बर, 1989 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4, में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 19th February, 2004

S.R.O. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Non-Industrial (Group "D" Posts) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. These rules may be called, the Indian Air Force Non-Industrial (Group "D" Posts) Recruitment Rules, (Amendment) Rules, 2004.

2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Indian Air Force Non-Industrial (Group "D" Posts) Recruitment Rules, 1989, for the Schedules, the following, schedules shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1. Name of post : **Watchman/Chowkidar**
2. Number of posts : **1151* (2001)**
* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : **General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial**
4. Scale of pay : **Rs. 2550-55-2660-60-3200**
5. Whether Selection-cum-Seniority or Selection by Merit or Non-selection post : **Not applicable**
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972 : **No**
7. Age limit for direct recruits : **Between 18 and 25 years**
(Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes)
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Desireable :**
Primary School passed with two years of experience as Watchman
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : **Not applicable**
10. Period of probation, if any : **Two years for direct recruits only**
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : **By absorption failing which the deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment**

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion deputation/absorption, to be made

: **Absorption :**

Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualification as specified in column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen)—

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve with a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion

The period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (For Confirmation only) :—**

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/confirmations are to be made. —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Not applicable.

1. : **Head Watchman/Head Chowkidar**
2. : 54* (2001)
* Subject to variation dependent on workload.
3. : **General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non Gazetted, Non-Ministerial**
4. : **Rs. 2610-60-3150-65-3540**
5. : **Non-selection**
6. : **No**
7. : **Not applicable**
8. : **Not applicable**
9. : **Not applicable**
10. : **No**

11. : By Promotion failing which by absorption failing both by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen).
12. : **Promotion** : Watchman/Chowkidar having served in the grade for a minimum period of two years.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, wherever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Absorption :

Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotions are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Lascar/Anti-Malaria Lascar**
2. : 7641* (2001)
* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Casts and Scheduled Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Emoplyment Exchange, the crucial date for

determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential** : Primary School Passed
9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruit only
11. : By absorption failing which the deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct requirement.
12. : **Absorption** :
Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing the qualifications as laid down in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :—

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (For confirmation only) :—**

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/confirmations are to be made. —Member

14. : Not applicable.

1. : **Lascar (Tindal)**

2. : 688* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial

4. : Rs.2650-65-3300-70-4000

5. : Non Selection

6. : No

7. : NA

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : No

11. : By promotion failing which by absorption failing both by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen).

12. : **Promotion :** Lascar/Anti-malaria Lascar having served in the grade for a minimum period of two years and subject to passing of the prescribed promotion trade test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding

—Chairman

2. Officer-in-Charge Civilian Administration

—Member

3. Commissioned Officer not related with the section where promotions are to be made.

—Member

14. : Not applicable.

1. : **Sweeper/Safaiwala**

2. : 4190* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirable :**

Primary School passed.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits only

11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.

12. : **Absorption :**

Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only) :—**

1. Air-Officer-Commanding/Officer
Commanding

—Chairman

2. Officer-in-Charge Civilian Administration

—Member

3. Commissioned Officer not related
with the section where promotion/
confirmation are to be made.

—Member

14. : Not applicable.

1. : **Sweeper (Tindal)/Safaiwala (Tindal)**

2. : 189* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial

4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540

5. : Non-Selection

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : No

11. : By promotion failing which by absorption failing both by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen).

12. : **Promotion :** Sweeper having served in the grade for a minimum period of two years and subject to passing the promotion trade test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotions are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

-
- | | |
|------|--|
| 1. : | Cadet Orderly |
| 2. : | 41* (2001)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. : | General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial. |
| 4. : | Rs. 2550-55-2660-60-3200 |
| 5. : | Not applicable |
| 6. : | No |
| 7. : | Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). |
- Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
- | | |
|-------|---|
| 8. : | Desirable : Three years experience as Cadet Orderly, preferably Primary School Passed. |
| 9. : | Not applicable |
| 10. : | Two years for direct recruits only. |

11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.
12. : **Absorption** : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only) :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotion/confirmation are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Head Cadet Orderly**
2. : 01* (2001)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial.
4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540
5. : Non-Selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : No

11. : By promotion failing which by absorption failing both by deputation/re-employment (for Ex-servicemen).
12. : **Promotion** : Cadet Orderlies with minimum of two years service in the grade & subject to passing of promotion trade test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only) :—**

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer not related with the section where promotions are to be made. —Member

14. : **Not applicable.**

1. : **Junior Gestetner Operator**
2. : 93* (2001) *Subject to variation dependent on workload.
3. : **General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial**
4. : Rs. 2550-65-3300-70-4000
5. : **Non Selection**
6. : **No**
7. : **Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).**

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirable :** Three years of experience as Gestetner Operator.
Essential : 7th Class passed and should have a thorough knowledge of handling Gestetner Duplicator.
9. : **No**
10. : **Two years for direct recruits only**
11. : **By departmental promotion on unit basis failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.**

12. : **Promotion** : Lascar with minimum three years service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Absorption : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing the qualification and experience as laid down in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. | Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. | Commissioned Officer not related with the section where promotions/confirmations are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Barber**

2. : 10* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial

4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirable** : Primary School Passed with three years of experience as Barber
Or

Ex-servicemen of similar/akin field or trade.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits only.
11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.
12. : **Absorption** : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services having experience as prescribed in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only):—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/confirmations are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Dhobi**

2. : 926* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial

4. : Rs.2610-60-3150-65-3540

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State; Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirabale** : Primary School Passed with three years of experience as Dhobi.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits only.

11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing both by direct recruitment.

12. : **Absorption** : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing the experience as laid down in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only) :—**

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. | Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. | Commissioned Officer not related with the section where promotions/confirmations are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Ayah/Ward Sahayika**

2. : 193* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial.

4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirable** : Primary School Passed with three years of experience as Ayah.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits only.

11. : By absorption failing which by direct recruitment.

12. : **Absorption** : Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualification as specified in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be

given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only) :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Air Officer Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/ confirmations are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Waiter**

2. : 1949* (2001)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial.

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :** 8th class pass with six months, experience in the trade.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits only.

11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing both by direct recruitment.

12. : **Absorption :** Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only):—**

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman
2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member
3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/confirmations are to be made. —Member

14. : Not applicable.

1. : **Washer up**
2. : 795* (2001) *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :** Primary School passed.
9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruits only
11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.
12. : **Absorption :** Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing the experience as laid down in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall

ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only):—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/ confirmations are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

1. : **Gardener/Mali**

2. : 231* (2001) *Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Desirable :** Primary School passed with three years of experience as Mali/Gardener

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits only

11. : By absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.

12. : **Absorption :** Persons working in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing the experience as laid down in Column 8.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note : The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation only) :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding | —Chairman |
| 2. Officer-in-Charge Civilian Administration | —Member |
| 3. Commissioned Officer not related with the section where promotions/
confirmations are to be made. | —Member |

14. : Not applicable.

[F. No. Air Hq./23049/RR/Non-Ind./PC-4/39/D(Apptts.)/2004]

R.K. SHARMA, Under Secy.

Foot-note : The principal rule were published in Part II, Section IV of the Gazette of India *vide* Ministry of Defence No. S.R.O. 365, dated 15th December, 1989.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 27.—भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 4 तारीख 25 मार्च, 2003 की अधिसूचना का.नि.आ. 52, 2003 के तहत प्रकाशित रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग की उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) (संशोधन) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किया जाता है अर्थात् :—

उक्त अनुसूची में, नियम 1 के उपनियम (1) में “2002” के स्थान पर “2003” पढ़ें।

[फा० सं० 1/ए/012/03/एटीवीपी/पर्स]

रोजी शर्मा, उप सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th February, 2004

S.R.O. 27.—In the notification of Ministry of Defence Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) (Amendment) Recruitment Rules, 2002, published *vide* SRO 52 of 2003 in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated 25th March, 2003, the following correction is carried out namely :—

In the said notification, in sub-rule (1) of rule 1, for “2002” read “2003”.

[F. No. 1/A/012/03/ATVP/PERS]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.